

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen nuorisovaltuuston kannanotto hyvinvointialueohjelmaan

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen nuorisovaltuusto esittää seuraavan kannanottonsa hyvinvointialueohjelmaan.

Konkreettisten säästöjen kohdistaminen henkilöstöön ei ole pitkällä aikavälillä kestävää. Palvelut ovat jo nykyisellään ruuhkautuneet, eikä työtehtävien kasautuminen yhä pienemmälle henkilöstöorganisaatiolle olisi omiaan vahvistamaan hyvinvointialueen työnantajaimagoa. Pidämme hyvinvointialueen kykyä houkutella osaavia ja motivoituneita ammattilaisia kaiken kaikkiaan kriittisenä kysymyksenä.

Henkilöstöön kohdistuvan toimintatapojen kehittämisen näkökulmaksi tulee ottaa työhyvinvointi. Kehittämistoimet tulisi valmistella yhteistyössä asianosaisten kanssa ja niiden toimeenpanon vaikutuksia työn koettuun mielekkyyteen tulisi seurata.

Suhtaudumme digipalvelukeskuksen käyttöönottoon myönteisesti. Arvioimme, että erityisesti nuorten ja työikäisten palvelujen painopistettä on mahdollista siirtää digipalveluihin. Lisäksi ammattilaisen kanssa asiointi etäyhteydellä madaltaisi hoitoon hakeutumisen kynnystä niiden nuorten osalta, jotka kokevat perinteisiin palveluihin liittyvän sosiaalisen kanssakäymisen ahdistavaksi.

Puollamme fyysisen palveluverkon supistamista vähintään siinä laajuudessa kuin asiakasvolyymi siirtyy digipalvelujen piiriin. Jos supistaminen toteutetaan palveluja keskittämällä, tulisi digipalvelujen ulkopuolella olevien ikääntyneiden ja liikuntarajoitteisten hoitoon pääsy taata ilman kohtuutonta vaivannäköä. Tämä voisi tarkoittaa esimerkiksi liikkuvien palvelujen käytön lisäämistä tai digitaalisen asioinnin kurssin toteuttamista yhdessä kuntien hyte-toimijoiden kanssa.

Palvelujen tuottamisen periaatteiden määrittämisen tulee nähdäksemme pohjata tiedolla johtamiseen. Sekä päätökset omasta tuotannosta että ulkoistamisesta tulee voida perustella suoritteiden yksikkökustannusten ja vaikuttavuuden näkökulmista. Lyhytaikaisen vuokratyövoiman hyödyntäminen on nähtävä enemmän palvelutuotantoa tukevana varaventiilinä kuin arkisena toimintamallina.

Hankinnoissa säästöjä voitaisiin hakea lisäämällä kilpailutuksia myös sellaisten hankintojen osalta, jotka alittavat kansallisen tai EU-tasoisen kynnyksarvon. Hankintapäätöksistä tulisi viestiä julkisesti avoimen markkinavuoropuhelun mahdollistamiseksi. Hyvinvointialueella tulisi arvioida yhteishankintamenettelyn mahdollisuutta silloin, kun vahvempi neuvotteluasema johtaisi kustannussäästöihin.

Nostamme esille myös Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin avainhenkilöiden yhteistyön merkityksen HUS-yhtymän omistajaohjauksessa. Pienen hyvinvointialueen paras keino vaikuttaa yhtymän päätöksentekoon lienee yhteisymmärryksen rakentaminen neuvottelemalla.

Lisätiedot

Niko Kotilainen
niko.kotilainen@jarvenpaa.fi
044 237 8067